

КОУЧИНГ В ОРГАНИЗАЦИИ

ЧТО ТАКОЕ КОУЧИНГ?

1. Это раскрытие потенциала человека с целью максимального повышения его эффективности.
2. Коучинг не учит, а помогает учиться. Это процесс, помогающий человеку "открыть глаза" на многие полезные ему вещи.
3. Это процесс, позволяющий личности при использовании нужных методов и приёмов добиться самых высоких результатов.

Эта программа для вас, если:

- ✓ Вы руководитель, топ-менеджер или менеджер компании, сотрудник HR-службы или специалист по коммуникациям и вы хотите сменить стиль управления с распорядительно-контролирующего на развивающий.
- ✓ Вам необходимы навыки коучинга сотрудников для того, чтобы повысить организационную эффективность и научить сотрудников думать и самостоятельно находить оптимальные решения рабочих задач.
- ✓ Вы хотите усовершенствовать собственные навыки решения различных ситуаций.

Для линейных менеджеров:

- ✓ помогает менеджеру развивать необходимые способности и формировать новые современные навыки для реализации задач в оптимальное время путём мобилизации внутреннего потенциала;
- ✓ новый взгляд на процесс организации работы, выстраивания коммуникации и взаимодействий, ориентируясь на реализацию эффективной деятельности.

Для руководителей и топ-менеджеров:

- ✓ проектирует орг.среду компании и помогает строить процесс управления с учетом личностных качеств сотрудников.
- ✓ помогает в создании новых возможностей и способностей для сотрудников, развитии потенциала и их подготовке к реализации различных долгосрочных целей и проектов бизнеса
- ✓

В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБУЧЕНИЯ ВЫ:

- сможете повысить организационную эффективность через раскрытие потенциала сотрудников
- научитесь осуществлять помощь в постановке целей, ведущих к качественным результатам
- получите знание коучинговых инструментов для работы с запросами сотрудников и клиентов
- сможете выстраивать более глубокое доверие с сотрудниками и клиентами
- научитесь развивать собственную "эмоциональную компетентность"



ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Практичность. 50% времени будет уделено практике. Цель программы - сформировать навыки создания поддерживающей и развивающей среды в организации между разными орг.структурами и сотрудниками. А также - сформировать коучинговую компетенцию у персонала, которой будет достаточно для применения инструментов и самостоятельной практики уже после обучения.

Легкость освоения. Программа состоит из наиболее простых в освоении и при этом очень мощных инструментов, которые применимы как для организационного контекста, так и для жизни в целом.

Эффективность. Вы освоите инструменты, которые работают. Каждый из данных инструментов описывает закон человеческого поведения.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

1. Сформировать навыки конструктивного взаимодействия.
2. Обучить основам эффективной коммуникации с помощью коучинговых инструментов.
3. Сформировать навыки подстройки к разным типам сотрудников.
4. Обучить техникам личной эффективности в работе.
5. Сформировать навыки работы в команде для повышения эффективности взаимодействия внутри коллектива.
6. Дать инструменты эффективной обратной связи.
7. Сформировать навыки осознанности роли руководителя, менеджера.

Программа: состоит из 3 блоков, рассчитана на 2 дня полного погружения (по 8 часов обучения).

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ	
Блок 1. ОСНОВЫ КОУЧИНГА Понимание коучинга в организации	Подготовительный этап - психодиагностика (до обучения): • Диагностика эмоционального интеллекта участников • Тип лидерства • Базовые понятия о коучинговом подходе: выгоды и результаты применения в организации • Построения эффективной коммуникации Упражнения: "Книга", "Парафраз", "Калибровка", "Подстройка", "Метасообщения"
Блок 2. ПРАКТИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ КОУЧИНГА Искусство задавать вопросы как основа коучингового подхода.	• Взаимодействие с сотрудниками • Выстраивание ролей и отношений в коллективе • Стили мышления • Структуры взаимодействия: - треугольник Принцесса-Рыцарь-Дракон - конфликты: яблоко раздора и валюта переговоров - обратная связь высокого качества (ОСВК) • Вопросы, расширяющие рамки привычного мышления Упражнения: "Ведущий стиль мышления", "Вопросы, стимулирующие развитие", "ОСВК"
Блок 3. КОУЧИНГОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ Развитие коучинговых компетенций	• Фокус восприятия • Три позиции восприятия • Коуч-позиция • Работа с ресурсными состояниями • Круг ценностей • Колесо баланса • Определение главной цели Упражнения: Спецификация цели

Ведущие образовательной программы



Евгения Ганина - Руководитель Центра Психологического Мастерства, психолог, соискатель ученой степени кандидата наук, преподаватель практической психологии.

**в программе возможно участие ассистента*

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ

Место проведения: Екатеринбург, Пушкина 9а / либо на вашей территории

Продолжительность обучения: 2 дня по 8 часов

Стоимость обучения: 15 500 рублей / 1 чел

Выпускной документ:

1. Удостоверение повышения квалификации установленного образца Новой Академии (лицензия №19281 от 13 февраля 2017 года).
2. Сертификат Центра Психологического Мастерства.

По вопросам участия в программе обращайтесь:

тел.: +79222205091

e-mail: centr_pk@inbox.ru

Центра Психологического Мастерства

www.centр-pm.ru